

会 員 各 位
（社員研修担当者 様）

（一社）神奈川県建設業協会
会 長 渡 邊 一 郎
神奈川県土木施工管理技士会
会 長 長谷川 辰 巳

令和 6 年度 現場技術者フォローアップ研修会の開催について

時下、ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、建設業界では人手不足が深刻であり、若手社員が技術力とコミュニケーション力を向上させ、企業の将来を担う優秀な人材を確保し、定着させることが重要です。

そこで、当会では、若手技術者や経験の浅い方を対象とした標記研修会を下記及び別紙プログラムにより開催することといたしました。

本年度は、例年の宿泊研修と併せて、日帰り研修（土木技術者向け）を企画し、両方受講すると、受講料が割引されますので、奮ってご参加いただきたくご案内申し上げます。

記

I. 研修内容

A. 1日コース（土木技術者向け） CPDS6 ユニット予定

新人から中堅への境界を迎え、自身の現場管理や工事運営のスタンスも確立されつつあることと思います。しかしながら、現場管理に終わりではなく、日々の問題発見とその解決のための改善努力が、管理能力の向上につながります。

このコースでは、3～8 年次の技術者に求められる能力を、「品質」「工程」「安全」「原価」の 4 つの面を中心に講義いたします。

1. 日 時 **令和 6 年 7 月 1 0 日(水)** 9：30～16：30
2. 場 所 神奈川県建設会館 2 階 講堂 神奈川県横浜市中区太田町 2-22
3. 対象者 入社 3～8 年目を迎えた土木技術者等
4. 定 員 60 名
5. 内 容 (1) 現場管理のポイントとコツ
(2) 仮設計画 ・仮設建造物の特徴と計画 ・土留めの構造 ・土留めの設計
(3) 品質管理 ・建造物の品質管理 ・コンクリートのひび割れ
(4) 原価管理積算
・積算、原価とは ・官積算、元見積り（NET）、実行予算の違い
・実行予算の作成 ・原価管理とは
6. 講 師 五ノ井 淳 氏（株式会社フジタ 土木本部土木エンジニアリングセンター 設計部部長）
南方 文明 氏（株式会社フジタ 東日本支社 土木統括部 土木技術積算部部長）
後藤 浩之 氏（株式会社フジタ 土木本部 土木エンジニアリングセンター 積算部部長）

B. 2日コース（土木・建築技術者向け／宿泊研修）

CPDS12 ユニット(内6ユニットは年間取得上限あり)予定

1日目は、技術者としての目標を持ち、本来のやりがいを理解することを目的に、経験豊富な講師の体験談を交えて講習します。2日目は、仕事をする上で困難な状況に陥っても、マイナスな感情をコントロールし、前向きに仕事に取り組む方法を学びます。

また、共通の関心を持つ社員が集まり、2日間の研修を通じて、知識やスキルの向上とともに親睦を深めることができる内容となっています。

1. 日 時 **令和6年7月18日(木)** 10:00～17:00（希望者は宿泊）
7月19日(金) 9:00～15:30

2. 場 所 ホテルマホロバ・マインズ三浦 三浦市南下浦町上宮田3231

3. 対象者 入社3～8年目を迎えた技術者等（土木・建築は問いません）

4. 定 員 30名 ※1社3名以内とさせていただきます。

※申込みが15名に満たなければ中止となる可能性があります。その際は担当者に対して必ずご連絡申し上げます。

5. 内 容 ※別紙プログラムをご参照ください

1日目：「若手技術者の働き方とやりがい」

講師 クロステック株式会社 代表取締役 黒岡 茂雄 氏

2日目：「しなやかで強い自分を見つけコミュニケーションに活かすセルフマネジメント研修」

講師 会社の現場監督合同会社 代表取締役 市場 真理子 氏

II. 受講料

区 分	1人当たり受講料 (内消費税10%対象金額)
A. 1日コース（土木技術者向け）	5,000円 （454円）
B. 2日コース（土木・建築技術者向け／宿泊研修）	15,000円 （1,363円）
A Bコース同時申込み （一社）神奈川県建設業協会／神奈川県土木施工管理技士会員	15,000円 （1,363円）
A Bコース同時申込み 神奈川県建設産業団体連絡協議会傘下会員（組合員）	18,000円 （1,636円）

※（一社）神奈川県建設業協会及び神奈川県土木施工管理技士会員は、同時申込みで実質【1日コース】が無料となります。

※B.2日コースは、1泊4食代金が含まれ、宿泊を希望しない方も同額です。宿泊は最大6名、他社参加者同室です。

振込先

口座 横浜銀行関内支店 普通預金 1063777
口座名 一般社団法人 神奈川県建設業協会 研修部
一般社団法人神奈川県建設業協会 インボイス登録番号：T4020005002829

- ・お申し込み後**6月14日(金)**までにお振込みくださるようお願い申し上げます。
(お振込みに係る振込手数料は負担いたしかねますので、予めご了承ください。)
- ・6月15日以降のキャンセルや欠席は返金いたしません。講習資料一式を送付いたします。

III. その他

1. 申込み 神奈川県建設業協会ホームページの申込フォームより、**6月14日(金)**までにお申込ください。なお、期限前でも定員になり次第締め切りとなりますので、お早めにお申込ください。
2. 共 催 本研修は神奈川県土木施工管理技士会、神奈川県建設産業団体連絡協議会、東日本建設業保証(株)神奈川支店との共催で開催します。

問合せは事業部 鳥谷越・廣田・眞壁
TEL 045-201-8453
メール zigy@shin-ken.or.jp

2日コース（土木・建築技術者向け／宿泊研修） 研修プログラム（予定）

土木施工管理 CPDS 認定講習 合計 12 ユニット予定
 ※1日目:6ユニット、2日目:(年間取得上限がある)6ユニット

共催
 一般社団法人 神奈川県建設業協会
 神奈川県土木施工管理技士会
 神奈川県建設産業団体連絡協議会
 東日本建設業保証(株)神奈川支店

7月18日（木） 1日目

9:30～ 9:50	受付（ホテル マホロバ・マインズ三浦 本館会議室）														
9:50～10:00	オリエンテーション														
10:00～17:00 (12:00～13:00 昼食・休憩)	<p>「若手技術者の働き方とやりがい」</p> <table border="0"> <tr> <td>1. 建設業を取り巻く環境</td> <td>8. 施工技術の信憑性</td> </tr> <tr> <td>2. 建設業の仕事</td> <td>9. 目指すべき技術者像</td> </tr> <tr> <td>3. 技術者の仕事と役割</td> <td>10. 若手技術者と建設ICT</td> </tr> <tr> <td>4. 技術者の会社を代表する3つの顔</td> <td>11. DX事例説明</td> </tr> <tr> <td>5. 技術者間の協力と施工チェック</td> <td>12. 施工技術者と建設ICT</td> </tr> <tr> <td>6. ホウレンソウの活用</td> <td>13. 資格取得へのチャレンジ</td> </tr> <tr> <td>7. 施工管理の4大管理とは</td> <td>14. 技術者のやりがいのある技術の目標</td> </tr> </table> <p>講師 黒図 茂雄 氏 （クロズテック株式会社 代表取締役）</p>	1. 建設業を取り巻く環境	8. 施工技術の信憑性	2. 建設業の仕事	9. 目指すべき技術者像	3. 技術者の仕事と役割	10. 若手技術者と建設ICT	4. 技術者の会社を代表する3つの顔	11. DX事例説明	5. 技術者間の協力と施工チェック	12. 施工技術者と建設ICT	6. ホウレンソウの活用	13. 資格取得へのチャレンジ	7. 施工管理の4大管理とは	14. 技術者のやりがいのある技術の目標
1. 建設業を取り巻く環境	8. 施工技術の信憑性														
2. 建設業の仕事	9. 目指すべき技術者像														
3. 技術者の仕事と役割	10. 若手技術者と建設ICT														
4. 技術者の会社を代表する3つの顔	11. DX事例説明														
5. 技術者間の協力と施工チェック	12. 施工技術者と建設ICT														
6. ホウレンソウの活用	13. 資格取得へのチャレンジ														
7. 施工管理の4大管理とは	14. 技術者のやりがいのある技術の目標														
17:00～	オリエンテーション・チェックイン														
17:45～	夕食（懇親会）														
19:15～	自由時間														

7月19日（金） 2日目

～8:50	朝食 チェックアウト ※カギは研修室までお持ちください。						
9:00～12:00	<p>「しなやかで強い自分を見つけコミュニケーションに活かす セルフマネジメント研修」</p> <table border="0"> <tr> <td>1. レジリエンスとは</td> <td>3. 私の強みとストレス対処法</td> </tr> <tr> <td>2. 認知のゆがみについて</td> <td></td> </tr> </table> <p>仕事をする上で困難な状況に陥っても、マイナスな感情をコントロールし前向きに仕事に取り組むための研修です。レジリエンスを高めることで自ら壁を乗り越え、より成長し活躍できる人材になることを目指します。</p>	1. レジリエンスとは	3. 私の強みとストレス対処法	2. 認知のゆがみについて			
1. レジリエンスとは	3. 私の強みとストレス対処法						
2. 認知のゆがみについて							
12:00～13:00	昼食・休憩						
13:00～15:30	<table border="0"> <tr> <td>4. アサーションとは</td> <td>7. DESC法を使ったケーススタディ</td> </tr> <tr> <td>5. アサーションの3つのタイプ</td> <td>8. 今後のアクションプラン</td> </tr> <tr> <td>6. DESC法とは</td> <td></td> </tr> </table> <p>多様な人材、多様な働き方が増えていく中で意思疎通の重要性がさらに増しています。お互いの価値観を尊重しながらも対等な関係を築く「アサーション」は、ハラスメントを防ぎ、健全な対人関係を構築します。</p> <p>講師 市場 真理子 氏 （会社の現場監督合同会社 代表取締役）</p>	4. アサーションとは	7. DESC法を使ったケーススタディ	5. アサーションの3つのタイプ	8. 今後のアクションプラン	6. DESC法とは	
4. アサーションとは	7. DESC法を使ったケーススタディ						
5. アサーションの3つのタイプ	8. 今後のアクションプラン						
6. DESC法とは							

2日目の講義終了後、アンケートを記入し、解散となります。
 ※講義内容は変更する場合があります。